

# قانون کار

۱. حقوق کار چیست؟ توضیح دهید.  
ج: به معنوی و قانونی و عقایق گفته می شود در حکم بر روابط فریادگی کارگر و کارفرماست به نحوی که حسب بر مبیعت کارگر از کارفرما می باشد.
۲. برابری ماده ۲ قانون کار کارگر کیست؟ توضیح دهید.  
ج: کارگر کسی است که به عنوان در مقابل دریافت حق المسعی اعم از مزد و حقوق سهم سود و غیره در کارگاه کار می کند.
۳. به طور کلی چه افرادی از شمول قانون کار مستثنی شده اند آن را بنویسید.  
ج: ۱- مشرکین و مالکین استخدام کشوری یا سایر دولتی و مقررات استثنای -  
۲- کارگاههای خانوادگی.
۴. قرارداد کار چیست؟ توضیح دهید.  
ج: قرارداد کار عبارت است از قرارداد کتبی یا شفاهی که به موجب آن کارگر در مقابل دریافت حق المسعی کاری را برای مدت معین یا مدت غیر معین برای کارفرما انجام می دهد.
۵. چهار مورد از موارد تعلیق قرارداد کار را نام ببرید.  
ج: ۱- بیماری کارگر ۲- بارداری زن کارگر ۳- انجام خدمت سربازی ۴- توقف کارگر
۶. چهار مورد از راه های پایان قرارداد کار را نام ببرید.  
ج: ۱- فوت کارگر ۲- بازنشستی کارگر ۳- پایان کار در قراردادهای معین ۴- کاهش توانایی فیزی و جسمی کارگر
۷. ترکیب اعضای هیأت حل اختلاف استان از چه افرادی تشکیل می شود؟ نام ببرید.  
ج: ۱- سه نفر نماینده کارگران ۲- سه نفر نماینده کارفرمایان ۳- سه نفر نماینده دولت (حاکم کل و امرا احتیاجی - فرماندار - رئیس دادگستری محل یا نمایندگان آنها)
۸. مزد اسمی چیست؟ توضیح دهید.  
ج: مجموع بوجهی است که کارگر در برابر انجام کار به لری رایج کشور دریافت می کند.
۹. کارفرما در چه مواردی می تواند از مزد کارگر برداشت کند؟ چهار مورد.  
ج: ۱- مروری که قانون مراعاتاً اجازه این کار داده است ۲- هنگامی که کارفرما به عنوان ماعده و جوی به کارفرما داده باشد ۳- اسامی نام های که فرما بر شرایط در برده به کارفرما داده است ۴- سال الاجاره خانه های ساختمانی برابر شرایط بجهت شده.
۱۰. کار متناوب چیست؟ توضیح دهید.  
ج: کار متناوب کاری است که نوعاً ساعات مسوالی آنها نمی شود بلکه ساعات معینی از شبانه روز صورت می گیرد مانند کارگران راه آهن ها.

۱۱. مرخصی «استعلاجی» چیست؟ توضیح دهید.

ج: مرخصی ای است که کارکنان با تأیید سازمان تأمین اجتماعی و سوابق کار و بازنشستگی آن‌ها محسوب خواهد شد.

۱۲. کارگر نوجوان چیست؟ توضیح دهید.

ج: کارگری است که سنش بین ۱۵ تا ۱۸ سال تمام باشد.

۱۳. وظایف بازرسی کار در وزارت کار چیست؟ ۲ مورد.

ج: ۱- نظارت بر اجرای مقررات در زمینه شرایط کار به ویژه مقررات حمایت مربوط به کارهای سخت و فزاینده و خطرناک و مدت کار - مزد - برنامه کار - مرخصی استعلاجی زنانه و دوران آن.  
۲- نظارت بر اجرای صحیح مقررات کار و تأمین نام‌ها و دست‌افزارهای مربوط به حفاظت شخصی.  
۱۴. وظایف کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار را بنویسید. ۲ مورد.  
ج: ۱- بازرسی دقیق و مستمر از عملیات مختلف کارگاه و شناسایی از قبیل حوادث و خطرات احتمالی.  
۲- تعیین خطرات حفاظت شخصی کارگاه.

۱۵. کارآموز چیست؟ توضیح دهید.

ج: کسی است که فقط برای فرا گرفتن حرفه خاص، با آموزش یا ارتقای مهارت برای مدت معین در کارگاه کارآموزی و با آموزشگاهان آزارآموزش می‌بینند.

۱۶. ماده ۱۸۱ قانون کار در مورد چیست؟ توضیح دهید.

ج: کارفرمایانی که اتباع بیگانه را بدون رعایت ضوابط مافوق به کار بکارند و مراتب را به وزارت کار اعلام نکنند خاطی محسوب شده و به مجازات حسب از ۹۱ تا ۱۸۰ روز محکوم خواهند شد.

۱۷. دو مورد از وظایف و اختیارات شورای اسلامی کار را بنویسید.

ج: ۱- ایجاد روحیه همکاری بین کارکنان هر واحد به منظور برقراری سریع امور.  
۲- همکاری با انجمن اسلامی در بالا بردن آگاهی کارکنان در زمینه‌های فرهنگی، اجتماعی و سیاسی.  
۳- بالا بردن آگاهی کارکنان در زمینه‌های اقتصادی و حرفه‌ای و تطبیق آن.  
۱۸. ماده ۱۷۸ قانون کار در مورد چیست؟ توضیح دهید.

ج: کارکنان محضری را با اجبار و تهدید وادار به قبول عضویت در تشکلی‌های کاری و کارفرما کند یا مانع از عضویت آن‌ها شود و یا از ایام اردت‌های مافوق انجام وظایف مافوق آن‌ها جلوگیری کند یا درجه به شرایط عالی و مراتب بر جریه‌های از ۲ تا ۱۰ برابر جرایم مذکور در ماده ۱۸۰ صدر حکم یا حسب از ۹۱ تا ۲۰۰ روز و یا در مجازات محکوم خواهد شد.  
۱۹. از خدمات رفاهی کارگران بیمه را توضیح دهید.

ج: بیمه کارگران برای خودکفایی و بازگشتن کارکنانی باشد که احسب سستی کارکنان را از منظر می‌نماید.

۲۰. اعضای شورای عالی کار از چه افرادی تشکیل می‌شوند؟ نام ببرید.

ج: ۱- وزیر کار و امور اجتماعی که منتهای است و در رده بالاتر قرار دارد.  
۲- دو نفر از کارشناسان و مدیران کارگاه در مسائل اجتماعی و اقتصادی.  
۳- سه نفر از نمایندگان کارفرمایان.  
۴- سه نفر از نمایندگان کارکنان.